

Конкурс на замещение должности муниципальной службы

1. При замещении должности муниципальной службы в городе Мичуринске заключению трудового договора может предшествовать конкурсный отбор, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

2. Конкурс проводится конкурсной комиссией в порядке, установленном городским Советом в соответствии с федеральным законом.

3. Конкурс проводится в целях:

обеспечения прав граждан Российской Федерации на равный доступ к замещению вакантной должности муниципальной службы органов местного самоуправления (далее - вакантная должность);

отбора кандидатов, наиболее подходящих для замещения вакантных должностей, из общего числа кандидатов, соответствующих квалификационным требованиям, установленных законодательством;

совершенствования работы по подбору и расстановке кадров;

формирования кадрового резерва.

4. Решение о проведении конкурса принимается главой города при наличии вакантной должности муниципальной службы и отсутствии кадрового резерва муниципальных служащих для ее замещения.

5. Конкурс не проводится:

при назначении на муниципальную должность муниципальной службы, учреждаемую для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего выборную должность;

при заключении срочного трудового договора;

при назначении на иную должность муниципальной службы муниципального служащего в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, сокращением его штата (сокращением должности муниципальной службы);

при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве.

6. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности муниципальной службы, при замещении которых, в соответствии с должностными обязанностями, необходим доступ к государственной тайне.

7. Конкурс может не проводиться при назначении на вакантные должности, относящиеся к старшей и младшей группам должностей муниципальной службы.

8. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, соответствующие установленным квалификационным требованиям для замещения муниципальных должностей муниципальной службы, представившие в определенный срок все

необходимые документы.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

2.2.Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы установлены федеральным и областным законодательством, а также должностной инструкцией, утвержденной правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

2.3.При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с действующим законодательством.