

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МИЧУРИНСКА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.02.2017

г. Мичуринск

№341

Об утверждении муниципальной программы города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска» (с изменениями, внесенными постановлениями от 24.01.2018 №121, от 22.03.2018 №559, от 11.02.2019 №208, от 27.02.2019 №313, от 12.02.2020 №196, от 09.12.2020 №1961, от 18.02.2022 №327, от 19.08.2022 №1636, от 02.12.2022 №2457, от 02.02.2023 №195, от 19.02.2024 №309, от 20.02.2025 №420)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Мичуринска от 17.02.2014 №355 «Об утверждении порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ города Мичуринска» администрация города Мичуринска постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска» согласно приложению.

2. Начальнику управления экономики и внутреннего финансового контроля администрации города Т.П.Ляшенко принять утвержденную муниципальную программу к исполнению.

3. Начальнику финансового управления администрации города М.А.Макарову предусмотреть бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мичуринска.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города С.В.Родюкова.

Глава города Мичуринска

А.Ю.Кузнецов

**ПРИЛОЖЕНИЕ  
УТВЕРЖДЕНА**

постановлением администрации города  
от 13.02.2017 № 341 (с изменениями,  
внесенными постановлениями 24.01.2018 №121, от 22.03.2018 №559, от  
11.02.2019 №208, от 27.02.2019 №313, от 12.02.2020 №196, от 09.12.2020  
№1961, от 18.02.2022 №327, от 19.08.2022 №1636, от 02.02.2023 №195  
от 19.02.2024 №309, от 20.02.2025 №420)

Муниципальная программа города Мичуринска  
«Привлечение специалистов, обладающих специальностями,  
являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений  
города Мичуринска» (далее — Программа)

**Паспорт Программы**

Ответственный исполнитель программы	Управление экономики администрации города (постановление администрации города от 09.12.2020 №1961)
Соисполнители программы	Управление городского хозяйства администрации города; управление муниципальными активами и доходами администрации города; управление народного образования администрации города; управление по развитию культуры и спорта администрации города; отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города; управление пресс-службой админист-рации города; юридическое управление админист-рации города; отдел по физической культуре и спорту администрации города; Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение здравоохране-ния «Городская больница им. С.С. Брюхоненко г. Мичуринска» (далее - ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска») (постановление администрации города от 20.02.2025 №420)
Подпрограммы Программы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты (ведомственные)	Отсутствуют

целевые программы)	
Цели программы	<p>Обеспечение органов местного самоуправления города Мичуринска Тамбовской области, муниципальных учреждений города Мичуринска Тамбовской области, а также областных государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории города Мичуринска Тамбовской области (далее - учреждения), профессиональными кадрами путем привлечения специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для указанных учреждений (далее - специалисты), и (или) закрепления их в этих учреждениях для достижения уровня укомплектованности, позволяющего обеспечить доступное и качественное предоставление услуг населению.</p> <p>Осуществление надлежащей организации кадровой политики, направленной на принятие мер по снижению уровня кадрового дефицита по должностям (профессиям), предусмотренным Перечнем должностей (профессий), требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений, утвержденным постановлением администрации города Мичуринска от 04.04.2018 №677 (далее — Перечень) (постановление администрации города от 20.02.2025 №420)</p>
Задачи программы	<p>Организация процедуры приглашения (трудоустройства) специалистов.</p> <p>Создание необходимых условий для закрепления специалистов в учреждениях на территории города Мичуринска, а также обеспечение адаптации на территории муниципального образования специалистов, приглашенных из других местностей.</p>
Целевые индикаторы и показатели программы, их значения на последний год реализации	<p>Количество приглашенных специалистов – 2.</p> <p>Количество предоставленных служебных жилых помещений для специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска – 1.</p> <p>Количество заключенных договоров о целевом обучении с высшими образовательными организациями высшего профессионального образования – 12. (постановление администрации</p>

	города от 11.02.2019 №208, от 20.02.2025 №420)				
Сроки и этапы реализации программы	2017 - 2030 годы. Этапы реализации программы не выделяются. (постановление администрации города от 11.02.2019 №208, от 18.02.2022 №327)				
Объемы и источники финансирования Программы (постановление администрации города от 12.02.2020 №196, от 18.02.2022 №327, от 02.02.2023 №195, от 19.02.2024 №309 )от )	Общий объем финансирования, тыс.рублей	в т.ч. по источникам финансирования			
		федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства
	2017 год – 840,0	0,0	0,0	840,0	0,0
	2018 год – 45,5	0,0	0,0	45,5	0,0
	2019 год – 0,5	0,0	0,0	0,5	0,0
	2020 год – 5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
	2021 год – 0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
	2022 год – 1200,1	1090,91	107,89	1,3	0,0
	2023 год – 0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2024 год – 0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2025 год – 0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2026 год – 0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2027 год – 0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2028 год – 5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
	2029 год – 5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
	2030 год – 5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
Итого — 2106,2	1090,91	107,89	907,4	0,0	

### 1. Общая характеристика сферы реализации Программы

В течение последних лет на территории города Мичуринска Тамбовской области успешно решается ряд проблем, влияющих на доступность и качество предоставляемых услуг населению органами местного управления, муниципальными и областными государственными учреждениями. Улучшается материально-техническое оснащение этих учреждений, активно внедряются новые технологии, имеется позитивная динамика показателей образования, здоровья, социального обеспечения и обеспечения жилыми помещениями населения, про-

живающего на данной территории. Несколько по-иному обстоит дело с обеспечением специалистами по отдельным направлениям деятельности учреждений.

На территории города Мичуринска Тамбовской области функционируют учреждения, которые согласно сфере своей деятельности испытывают дефицит специалистов определенного профиля (органы местного самоуправления, учреждения здравоохранения и образования).

С 01.01.2012 муниципальные бюджетные учреждения здравоохранения города Мичуринска Тамбовской области перешли в государственную собственность Тамбовской области, и, соответственно, действие Программы распространяется в отношении специалистов, приглашаемых во все областные государственные учреждения здравоохранения, расположенные на территории города Мичуринска Тамбовской области. Распространение Программы в отношении областных государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории города Мичуринска Тамбовской области, обусловлено полномочием органов местного самоуправления по созданию благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях, предусмотренным [статьей 17](#) Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

На 05.02.2024 в Перечне в сферах образования и здравоохранения имеется 149 специальностей (учитель физики, математики, информатики, тренер — преподаватель по фехтованию, по фигурному катанию, врачи скорой медицинской помощи, врач-терапевт, врач-педиатр, врачи-акушер-гинекологи, врачи узких специальностей и др.). Перечень, в зависимости от потребности соответствующих сфер, подлежит ежегодной корректировке.

Реализация муниципальной программы осуществляется в рамках полномочий органов местного самоуправления, предусмотренных [статьей 16](#) Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», по:

организации предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам и общедоступного бесплатного дошкольного образования;

созданию условий для оказания медицинской помощи населению на территории городского округа в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Решение кадрового вопроса в органах местного самоуправления осуществляется в соответствии со статьей 32 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

За период с января 2023 по декабрь 2024 уволились по собственному желанию 75 муниципальных служащих (41,4% от общей штатной численности администрации города Мичуринска Тамбовской области). Эта цифра говорит о проблеме текучести кадров в администрации города.

Анализ ситуации показал, что сдерживающим фактором развития кадрового потенциала в городе Мичуринске являются невысокие заработные платы, кото-

рые служат антистимулом для привлечения в администрацию города специалистов с высоким уровнем знаний и потенциалом - последние предпочитают самореализовываться в профессии в других сферах, считая работу в администрации города непривлекательной.

Данная проблема является одной из ключевых, требующих скорого решения. Престиж муниципальной службы имеет важное функциональное значение, так как именно муниципальные служащие являются реальными проводниками идей государства на практике. От престижа муниципальной службы во многом зависит доверие населения органам власти, а также развитие государства в целом.

В целях обеспечения кадрами органы местного самоуправления в число участников Программы включаются муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мичуринска Тамбовской области.

Динамика планируемой потребности в специалистах составляет:

Отрасль	Потребность, чел. по годам					
	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7
Здравоохранение	19	22	28	35	32	27
Образование	24	25	26	28	30	30
Органы местного самоуправления	14	16	16	16	16	16
Итого	57	63	70	79	78	73

Дефицит специалистов в вышеуказанных сферах, особенно в сфере здравоохранения, на территории города Мичуринска связан, главным образом, со следующими факторами:

выход работников на пенсию по старости (средний возраст врачей – 51 год);

отток в другие регионы на постоянное место жительства квалифицированных специалистов в связи с отсутствием обустроенного жилья;

отсутствие на территории муниципального образования образовательных учреждений по соответствующим профилям обучения, и, соответственно, не все уезжающие на обучение по целевым направлениям возвращаются обратно на территорию города.

Существующий кадровый дефицит определяет необходимость распространения Программы не только на специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, и прибывающих из других местностей, но и на молодых специалистов (в возрасте до 30 лет):

зарегистрированных на территории города Мичуринска Тамбовской области и возвращающихся обратно к месту жительства из других местностей Российской Федерации после получения образования по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, и стоящих на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий (или в служебном помещении);

зарегистрированных и получивших на территории города Мичуринска Тамбовской области образование по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, и стоящих на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий (или в служебном помещении),

а также на специалистов, уже работающих в учреждениях не старше 45 лет и стоящих на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий или в служебном помещении, в целях их закрепления на территории муниципального образования.

Кроме того, в целях обеспечения возможности решения кадрового вопроса в рамках Программы, в число участников Программы включаются специалисты, являющиеся участниками региональной программы Тамбовской области по оказанию содействия добровольному переселению в Тамбовскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит:

улучшить миграционную ситуацию в муниципальном образовании;

привлечь специалистов на территорию города;

увеличить приток семей, приезжающих с детьми;

осуществить замещение имеющихся вакантных должностей (профессий) в учреждениях специалистами;

планировать замещение вакантных должностей по специальностям, являющимся дефицитными и перспективными для учреждений;

увеличить уровень трудоустройства граждан, ищущих работу не только на территории Российской Федерации, но и на территории города Мичуринска;

обеспечить организацию деятельности учреждений в части улучшения качества предоставляемых услуг, что повлечет за собой соответствующее выполнение учреждениями своих функций.

(постановление администрации города от 20.02.2025 №420)

## 2. Приоритеты развития муниципального образования в сфере реализации Программы, цели, задачи, сроки и этапы реализации Программы

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Программы сформированы с учетом целей и задач социально-экономического развития города Мичуринска на 2016-2030 годы в рамках полномочий органов местного самоуправления, предусмотренных [статьей 16](#) Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Целями Программы являются:

обеспечение органов местного самоуправления города Мичуринска Тамбовской области, муниципальных учреждений города Мичуринска Тамбовской области, а также областных государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории города Мичуринска Тамбовской области, профессиональными кадрами путем привлечения специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для указанных учреждений, и (или) закрепления их в этих учреждениях для

достижения уровня укомплектованности, позволяющего обеспечить доступное и качественное предоставление услуг населению; (постановление администрации города от 20.02.2025 №420)

осуществление надлежащей организации кадровой политики, направленной на принятие мер по снижению уровня кадрового дефицита по должностям (профессиям), предусмотренных Перечнем должностей (профессий), требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений, утвержденным постановлением администрации города Мичуринска. (постановление администрации города от 27.02.2019 №313)

Для достижения целей, ради которых реализуется муниципальная программа, необходимо решить следующие задачи:

организация процедуры приглашения (трудоустройства) специалистов;  
создание необходимых условий для закрепления специалистов в учреждениях на территории города Мичуринска, а также обеспечение адаптации на территории муниципального образования специалистов, приглашенных из других местностей.

Программа реализуется в 2017-2030 годах. Этапы реализации программы не выделяются. (постановление администрации города от 11.02.2019 №208, от 18.02.2022 №327)

Реализация Программы позволит создать условия для привлечения и закрепления на территории города специалистов, провести укомплектование штатов учреждений специалистами и улучшить качество предоставляемых услуг населению, оказываемых этими учреждениями.

### 3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты Программы

Целевыми показателями (индикаторами) достижения цели Программы являются:

Количество приглашенных специалистов.

Количество предоставленных служебных жилых помещений для специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска.

Количество заключенных договоров о целевом обучении с высшими образовательными организациями высшего профессионального образования.

Перечень целевых показателей (индикаторов) и их значения представлены в приложении №1 к Программе.

### 4. Обобщенная характеристика основных мероприятий Программы

(постановление администрации города от 24.01.2018 №121, от 09.12.2020 №1961, от 18.02.2022 №327, от 19.08.2022 №1636, от 02.12.2022 №2457, от 20.02.2025 №420)

Для решения задач Программы будут реализованы следующие основные мероприятия:



В рамках решения задачи «Организация процедуры приглашения (трудоустройства) специалистов»:

принятие и обработка пакетов документов, представленных специалистами (управление городского хозяйства администрации города), оформление приглашения специалисту (управление народного образования администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, управление по развитию культуры и спорта администрации города, отдел по физической культуре и спорту администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»;

информационная поддержка мероприятий по приглашению специалистов (размещение информационных материалов на официальном сайте администрации города Мичуринска Тамбовской области, изготовление (размещение) информационных материалов в печатных изданиях (управление народного образования администрации города, управление экономики администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, управление по развитию культуры и спорта администрации города, управление пресс-службой администрации города, учреждения);

участие в ярмарках вакансий, проводимых высшими образовательными организациями высшего профессионального образования, для привлечения педагогических и медицинских кадров для работы в органах местного самоуправления и учреждениях города (управление народного образования администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»).

направление на целевое обучение в высшие образовательные организации высшего профессионального образования по специальностям, являющимися дефицитными и перспективными для органов местного самоуправления, муниципальных и иных учреждений города Мичуринска Тамбовской области (управление народного образования администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»).

В рамках решения задачи «Создание необходимых условий для закрепления специалистов в учреждениях на территории города Мичуринска Тамбовской области, а также обеспечение адаптации на территории муниципального образования специалистов, приглашенных из других местностей»:

предоставление администрацией города Мичуринска Тамбовской области в лице управления муниципальными активами и доходами администрации города служебного жилого помещения муниципального жилищного фонда города Мичуринска Тамбовской области в порядке и на условиях, предусмотренных правовыми актами органов местного самоуправления города;

проведение ремонтных работ жилых помещений специализированного жилого фонда города (управление городского хозяйства администрации города);

проведение ремонтных работ жилых помещений специализированного жилого фонда города Мичуринска Тамбовской области с целью привлечения

специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для органов местного самоуправления, муниципальных и иных учреждений города Мичуринска Тамбовской области» (управление городского хозяйства администрации города) по адресам:

- г. Мичуринск, ул. Автозаводская, д. 24А, кв. 116;
- г. Мичуринск, Липецкое шоссе, д. 99А, кв. 37;
- г. Мичуринск, ул. Кирсановская, д. 2, кв. 98.

Прием детей специалистов в муниципальные дошкольные образовательные учреждения и средние общеобразовательные учреждения осуществляется в порядке, предусмотренном правовыми актами органов местного самоуправления города Мичуринска Тамбовской области.

Информация о мероприятиях, реализуемых в рамках Программы, приведена в приложении № 2 к Программе.

## 5. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий в рамках реализации Программы

Муниципальное задание в рамках реализации Программы не формируется.

## 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств федерального, областного и местного бюджета. (постановление администрации города от 18.02.2022 №327)

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составит 1000,0 тыс. рублей. ИСКЛЮЧЕН (постановление администрации города от 24.01.2018 №121)

Ресурсное обеспечение Программы носит прогнозный характер и подлежит актуализации по мере возникновения потребности.

Информация о ресурсном обеспечении Программы представлена в приложении № 3 к Программе.

## 7. Механизмы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться ответственным исполнителем путем координации и взаимодействия с соисполнителями Программы.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий муниципальной программы, целенаправленного и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, необходимо четкое взаимодействие между всеми соисполнителями программы.

Ответственным исполнителем Программы является управление экономики администрации города.

(постановление администрации города от 09.12.2020 №1961)

Ответственный исполнитель:

организует и координирует реализацию муниципальной программы, обеспечивает целевое и эффективное использование средств, несет ответственность за своевременную и качественную реализацию программных мероприятий, принимает решение о внесении изменений в муниципальную программу и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей муниципальной программы в целом и в части, его касающейся, а также конечных результатов ее реализации;

с учетом результатов оценки эффективности муниципальной программы и выделенных на реализацию в текущем году финансовых средств, уточняет целевые индикаторы, программные мероприятия, затраты по ним, механизм реализации муниципальной программы, разрабатывает и представляет для согласования и утверждения в установленном порядке соответствующие изменения в муниципальную программу;

запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы и подготовки отчетов о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы;

подготавливает отчеты и пояснительную записку по установленным формам и размещает на официальном сайте администрации города Мичуринска.

Соисполнители – управление городского хозяйства администрации города, управление муниципальными активами и доходами администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, управление народного образования администрации города, управление по развитию культуры и спорта администрации города, управление пресс-службой администрации города, юридическое управление администрации города, отдел по физической культуре и спорту администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г. Мичуринска».

(постановление администрации города от 24.01.2018 №121, от 09.12.2020 №1961, от 20.02.2025 №420)

Соисполнитель:

разрабатывает и осуществляет реализацию основных мероприятий муниципальной программы, в отношении которых он является соисполнителем; обеспечивает целевое и эффективное использование средств;

несет ответственность за целевые индикаторы в части, их касающейся;

представляет в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы управления экономики администрации города (постановление администрации города от 09.12.2020 №1961), финансового управления администрации города, а также отчеты о ходе реализации мероприятий муниципальной программы;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы и подготовки отчетов о ходе реализации муниципальной программы.

Программа предусматривает персональную ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для урегулирования вопросов, связанных с привлечением учреждениями специалистов, на основании [постановления](#) администрации города Мичуринска от 04.04.2018 №677 (постановление администрации города от 11.02.2019№208) «О создании комиссии по привлечению на территорию города Мичуринска специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений городского округа» создана комиссия по привлечению на территорию города Мичуринска специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений городского округа, и утверждено положение о ней.

Механизм выполнения поставленных в Программе задач основывается на указанных целевых индикаторах и представляет собой реализацию перечня программных мероприятий.

**ПРИЛОЖЕНИЕ №1**  
к муниципальной программе города Мичуринска  
«Привлечение специалистов, обладающих  
специальностями, являющимися дефицитными для  
муниципальных и иных учреждений  
города Мичуринска»

(постановление администрации города от 11.02.2019 №208, от 18.02.2022 №327, от 20.02.2025 №420)

**Перечень**  
показателей (индикаторов) муниципальной программы города Мичуринска  
«Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных  
и иных учреждений города Мичуринска»

№ п/п	Показатель (индикатор)	Единица измерения	Значения показателей							
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска»										
1	Количество приглашенных специалистов	Человек	0	0	2	2	2	2	2	2
2	Количество предоставленных служебных жилых помещений для специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города	Единиц	0	0	3	0	1	1	0	1
3	Количество заключенных договоров о целевом обучении с высшими образовательными организациями высшего профессионального образования	Штук	6	12	24	23	10	10	10	10

№ п/п	Показатель (индикатор)	Единица измерения	Значения показателей							
			2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	12	13	14	15	16	17	18	19
Муниципальная программа города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска»										
1	Количество приглашенных специалистов	Человек	2	2	2	2	2	2	2	2
2	Количество предоставленных служебных жилых помещений для специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города	Единиц	1	1	1	1	1	1	1	1
3	Количество заключенных договоров о целевом обучении с высшими образовательными организациями высшего профессионального образования	Штук	10	12	12	12	12	12	12	12

**ПРИЛОЖЕНИЕ №2**  
к муниципальной программе города Мичуринска  
«Привлечение специалистов, обладающих  
специальностями, являющимися дефицитными для  
муниципальных и иных учреждений  
города Мичуринска»

(постановление администрации города от 12.02.2020 №196, от 09.12.2020 №1961, от 18.02.2022 №327, от 19.08.2022 №1636,  
от 02.12.2022 №2457 от 02.02.2023 №195 от 19.02.2024 №309 от 20.02.2025 №420)

**Перечень мероприятий муниципальной программы города Мичуринска  
«Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных  
и иных учреждений города Мичуринска»**

Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты				Объемы финансирования, тыс.рублей, в т.ч.							
		наименование	единица измерения	год реализации мероприятия	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
Основное мероприятие 1. Организация процедуры приглашения (трудоустройства) специалистов			Выполнено/не выполнено	2017	Выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2018	Выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2019	Выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2020	Выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
							2021		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2022		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2023		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2024		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2025		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Продолжение приложения №2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2026		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2029		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1. Принятие и обработка пакетов документов, представленных специалистами; оформление приглашения специалисту	Управление городского хозяйства администрации города, управление народного образования администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, управление по развитию культуры и спорта администрации города, отдел по физической культуре и спорту администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска», ТОГБУЗ «ГБ №2 г.Мичуринска» ИСКЛЮЧЕНО постановление администрации города от	Количество специалистов, поставленных на учет в качестве нуждающихся в служебном жилом помещении	Человек	2017	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2018	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2019	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2020	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2021	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2022	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2023	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2029	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2. Информационная поддержка мероприя-	Управление народного образования	Размещение информационных материа-	Выполнено/	2017	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2018	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



тий по приглашению специалистов	администрации города, управление экономики администрации города,	лов на официальном сайте администрации города Мичуринска	не выполнено	2019	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2020	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Продолжение приложения №2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
	отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, управление по развитию культуры и спорта администрации города, управление пресс-службой администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска», ТОГБУЗ «ГБ №2 г.Мичуринска» ИСКЛЮЧЕНО постановление администрации города от		Единиц	2021	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				2022	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				2023	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				2024	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				2025	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				2026	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				2027	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				2028	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				2029	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				2030	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Изготовление (размещение) информационных материалов в печатных изданиях			Выполнено/ не выполнено	2017	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2018	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2019	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2020	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Единиц	2021	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2022	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2023	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2024	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2025	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2026	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2027	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
2028	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
2029	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
2030	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					

1.3. Участие в ярмарках вакансий, проводимых высшими образовательными орга-	Управление народного образования администрации города, ТОГБУЗ «ГБ	Количество посещений ярмарок вакансий	Единиц	2017	7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2018	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2019	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2020	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2021	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Продолжение приложения №2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
низациями высшего профессионального образования, для привлечения педагогических и медицинских кадров для работы в учреждениях города	им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска», ТОГБУЗ «ГБ №2 г.Мичуринска» ИСКЛЮЧЕНО постановление администрации города от			2022	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2023	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2029	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4. Направление на целевое обучение в высшие образовательные организации профессионального образования	Управление народного образования администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска», ТОГБУЗ «ГБ №2 г.Мичуринска» ИСКЛЮЧЕНО постановление	Количество заключенных договоров о целевом обучении с высшими образовательными организациями профессионального образования	Штук	2017	24	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2018	23	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2019	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2020	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2021	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2022	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2023	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2027	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				

	администрации города от			2028	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2029	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Продолжение приложения №2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
Основное мероприятие 2. Создание необходимых условий для закрепления специалистов в учреждениях на территории города Мичуринска, а также обеспечение адаптации на территории муниципального образования специалистов, приглашенных из других местностей			Выполнено/не выполнено	2017	Выполнено	840,0	0,0	0,0	840,0	0,0			
				2018	Выполнено	45,5	0,0	0,0	45,5	0,0			
				2019	Выполнено	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0			
				2020	Выполнено	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0			
							2021		0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
							2022		0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
							2023		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2024		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2025		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2026		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2027		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2028		5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
							2029		5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
2030		5,0	0,0	0,0	5,0	0,0							
2.1. Предоставление служебного жилого помещения муниципального жилищного фонда города Мичуринска	Управление муниципальными активами и доходами администрации города, юридическое управление администрации города, управление городского хозяйства администрации города	Количество предоставленных служебных жилых помещений	Единиц	2017	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2018	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2019	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2020	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2021	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2022	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2023	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2024	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2025	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2026	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2027	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2028	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			

2.2. Проведение ремонтных работ жилых помещений	Управление городского хозяйства	Количество отремонтированных помещений	Единиц	2029	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2017	4	840,0	0,0	0,0	840,0	0,0
				2018	-	45,5	0,0	0,0	45,5	0,0
				2019	-	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0

Продолжение приложения №2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
помещений специализированного жилого фонда города	администрации города	жилых помещений специализированного жилого фонда города		2020	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
				2021	-	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
				2022	-	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
				2023	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
				2029	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
Основное мероприятие 3. Проведение ремонтных работ жилых помещений специализированного жилого фонда города Мичуринска	Управление городского хозяйства администрации города	Количество отремонтированных жилых помещений специализированного жилого фонда города	Единиц	2022	3	1200,0	1090,9	107,9	1,2	0,0
				2023	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2029	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				

Тамбовской области с целью привлечения специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска				2030	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1. Осуществление мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития наукоградов Российской Федерации,	Управление городского хозяйства администрации города	Количество отремонтированных жилых помещений специализированного жилого фонда города	Единиц	2022	3	1200,0	1090,9	107,9	1,2	0,0
				2023	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Продолжение приложения №2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
способствующих развитию научно-производственного комплекса наукоградов Российской Федерации, а также сохранению и развитию инфраструктур				2029	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по Программе				2017	-	840,0	0,0	0,0	840,0	0,0
				2018	-	45,5	0,0	0,0	45,5	0,0
				2019	-	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0
				2020	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
				2021	-	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
				2022	-	1200,1	1090,9	107,9	1,3	0,0

				2023	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
				2029	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
				2030	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0

ПРИЛОЖЕНИЕ №3  
к муниципальной программе города Мичуринска  
«Привлечение специалистов, обладающих  
специальностями, являющимися дефицитными для  
муниципальных и иных учреждений  
города Мичуринска»

(постановление администрации города от 12.02.2020 №196, от 09.12.2020 №1961, от 18.02.2022 №327, от 02.02.2023 №195, от 19.02.2024 №309, от 20.02.2025 №420)

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы города Мичуринска  
«Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных  
и иных учреждений города Мичуринска»

Статус	Наименование муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Объемы финансирования, тыс. рублей, в т. ч.					
			По годам, всего		Федеральный бюджет	Областной бюджет	Местный бюджет	Внебюджетные средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Программа	«Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска»	Всего	2017	840,0	0,0	0,0	840,0	0,0
			2018	45,5	0,0	0,0	45,5	0,0
			2019	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0
			2020	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2021	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
			2022	1200,1	1090,9	107,9	1,3	0,0
			2023	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2029	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
2030	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Ответственный исполнитель-управление экономики администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель - управление городского хозяйства администрации города	2017	840,0	0,0	0,0	840,0	0,0
			2018	45,5	0,0	0,0	45,5	0,0
			2019	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0
			2020	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2021	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
			2022	1200,1	1090,9	107,9	1,3	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2029	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2030	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
		Соисполнитель - управление муниципальными активами и доходами администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2022	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0		



Продолжение приложения №3

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель - управление народного образования администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель – управление по развитию культуры и спорта администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель – отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель - управление пресс-службой администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель - юридическое управление администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель - отдел по физической культуре и спорту администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Соисполнитель-ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель-ТОГБУЗ «ГБ №2 г.Мичуринска»	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИСКЛЮЧЕНО постановление администрации города от 20.02.2025 №420)г	2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0