

Изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации

Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» **внесены изменения в статью 212 Трудового кодекса Российской Федерации, вступившие в силу с 01.01.2014 года.**

Согласно новой редакции статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации **работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда** (ранее действующая редакция предусматривала проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда).

Перечень организаций Тамбовской области, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты России размещен на сайте Министерства труда и социальной защиты по адресу:

<http://www.rosmintrud.ru>,

а также на сайте управления труда и занятости населения Тамбовской области по адресу: **<http://zan.tambov.gov.ru> в разделе «Трудовые отношения», «Охрана труда».**

Нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (не проведение работодателем специальной оценки условий труда в организации) влечет административное наказание в соответствии с частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ: **наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей** или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с 01.01.2015 года вносятся изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (часть 2 статьи 5.27.1): **нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.**